

Azioni e strumenti per le Politiche di Genere per la formazione sulle Pari opportunità e le forme di discriminazione

Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica, Pila – Perugia (PG)

Tavola rotonda in FAD

8 febbraio 2024

14:30 – 17:30

DOCENTI

Claudia Franceschelli, vicepresidente dell'associazione Diligentia ETS e coordinatrice commissione tecnica sulla parità di genere dell'Associazione

Giulia Biselli, coordinatrice commissione parità di genere di Diligentia ETS

Ilaria Pierozzi, coordinatrice commissione parità di genere di Diligentia ETS

Saranno presenti:

Rosita Garzi, Consigliera di Parità - Regione Umbria

Caterina Grechi, Presidente Centro Pari Opportunità - Regione Umbria

Giuliana Astarita, Consigliera di Parità - Provincia di Perugia

Vittorina Sbaraglini, Consigliera di Parità - Provincia di Terni

OBIETTIVI

Gli obiettivi della parità di genere definiti a livello nazionale e internazionale a partire dall'Agenda ONU 2030 costituiscono una spinta e uno stimolo senza precedenti per colmare quel divario che, stando al Rapporto sulla parità di genere del World Economic Forum (WEF, 2021), permane ancora forte anche in paesi avanzati come quelli del nord Europa.

Nell'ambito del PNRR si inserisce la «Missione5» che «sostiene non solo empowerment e l'imprenditoria femminile ma il raggiungimento della equità tra generi, nonché le azioni per contrastare ogni forma di discriminazione fondata sulle differenze di genere».

DESTINATARI

- i comitati di pari opportunità degli ordini avvocati commercialisti ingegneri;
- funzionari enti pubblici;
- i CUG (comitati unici di garanzia della Pubblica amministrazione)
- i direttori delle associazioni di categoria;
- i sindacati

CONSORZIO "SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA"

Villa Umbra - Pila - 06132 - Perugia
T: 075 515 971 - F: 075 515 9785
C.F. 94126280547
P. IVA 03144320540

www.villaumbra.it
info@villaumbra.it
suapvillaumbra@pec.it

AZIENDA CON SISTEMA
DI GESTIONE QUALITÀ
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001 = ISO 21001



CONTENUTI

Analisi delle problematiche di genere e lotta alla discriminazione, ricadute della certificazione di genere dell'art 46 bis del codice delle pari opportunità.

Focus su

- L'importanza della comunicazione -formazione
- Indicatori chiave per la cultura organizzativa
- Armonizzazione vita lavoro e sostegno alla genitorialità- condivisione della cura
- Segregazione di genere, gender pay-gap e trasparenza salariale

PROGRAMMA

14:30

Apertura dei lavori

Agenda

Saluti istituzionali

Introduzione dei 33 indicatori e le 6 aree tematiche (focus sulle prime 4 aree)

Armonizzazione vita lavoro e sostegno alla genitorialità condivisione della cura

Domande armonizzazione vita lavoro e sostegno alla genitorialità a imprenditori e sindacati per discutere punti salienti e stimolare la conversazione

Segregazione di genere, gender pay gap e trasparenza salariale

L'importanza della comunicazione e della formazione

Domande sull'importanza della comunicazione e della formazione a imprenditori e sindacati per discutere punti salienti e stimolare la conversazione

17:30

Chiusura dei lavori

MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

Il seminario è composto da **3 ore** in modalità FAD.

ISCRIZIONI

È necessario iscriversi ai corsi tramite il portale di Villa Umbra <https://akademy.villaumbra.it/scheda-corso/7924> accedendo alla propria area personale inserendo nome.cognome / CF e password.

ATTESTAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE

- Ai sensi dell'art.15 L. 183 del 12 novembre 2011 la partecipazione al corso può essere autocertificata;
- Ai fini della validità del corso il partecipante dovrà aver frequentato **almeno il 75% del monte ore** totale del corso;

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale didattico in formato elettronico sarà scaricabile dal gestionale della formazione non appena reso disponibile dai docenti. Potranno accedere ai materiali solo coloro che sono iscritti al corso.

COORDINAMENTO DIDATTICO

Davide Ficola, 075/5159741, davide.ficola@villaumbra.it

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA E TUTORAGGIO

Marika Micoli, 0755159751, marika.micoli@villaumbra.it