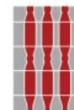




Centro Unico di Formazione

Valorizzazione delle risorse umane della sanità



Regione Umbria

LABORATORI DI TEAM BUILDING PER STIMOLARE LE ABILITA' DI LAVORO IN TEAM.

8 – 12 – 21 Giugno 2023

h. 14:30 – 18:30

C 5259 E 6019

Aula n. 2 della Formazione

Azienda Ospedaliera “S. Maria”

Viale Tristano di Joannuccio 1, Terni

Piano Unico Formazione Regionale in Sanità
DGR 148 2023 - Corso N° 76

E.C.M.
educazione continua in medicina Umbria



PREMESSA

Per team building si intende un complesso di attività dirette a favorire la comunicazione e a stabilire un clima di fiducia e di collaborazione tra i componenti di un gruppo. In ambito lavorativo ha lo scopo di costruire una squadra animata da dinamiche positive che permettano il raggiungimento degli obiettivi aziendali, senza perdere di vista il benessere di tutti i membri del team di lavoro stesso.

A causa della stretta relazione tra empowerment del personale, clima organizzativo e qualità dei processi lavorativi/produttivi, il team building è ampiamente utilizzato nel settore privato e si è andato diffondendo anche nell'ambito della cultura dei Servizi.

Formare il personale sanitario, attraverso laboratori di team building, finalizzati all'accrescimento delle strategie di coping, alla capacità di fronteggiamento delle situazioni di stress e alle capacità di problem solving, di lavoro in team e gestione della leadership, diventano fondamentali per migliorare il clima e la coesione negli ambienti di lavoro, a vantaggio della sicurezza tanto del personale che dei pazienti e della prevenzione dei rischi stress lavoro-correlato.

Il team building viene efficacemente proposto a persone con responsabilità aziendali di gestione delle risorse umane, per sperimentare il proprio stile relazionale e di leadership, approfondire la natura delle dinamiche di gruppo ed il funzionamento delle soft skills, attraverso serious games, team games e team experiences.

OBIETTIVI DIDATTICI

- Sperimentare diverse soft skills e stili di leadership.
- Promuovere la consapevolezza del proprio ruolo nelle dinamiche di gruppo, le capacità personali di comunicazione, di lavorare in squadra, di identificare ruoli e responsabilità, allo scopo di migliorare il clima nell'ambiente di lavoro, incoraggiare la fiducia, stimolare il problem-solving.
- Approfondire la natura ed il valore della valutazione delle risorse umane.

METODOLOGIA

Il Corso, della durata di 15 ore, utilizzerà una metodologia formativa di tipo blended (Res – Fsc), metodologie interattive di lavoro in piccoli gruppi (role playing, serious games, team game, team experience, ecc.), discussione di situazioni tratte dall'esperienza lavorativa.

PROGRAMMA

14.00 Registrazione dei partecipanti

14.15 Saluti Istituzionali

1° Incontro Residenziale 8 giugno 14.30 - 18.30	<ul style="list-style-type: none">• <i>Brancolare nel gruppo</i>: Da dove viene il senso di appartenenza al gruppo• <i>Guardarsi dentro</i>: 1ª Team experience• <i>Prendere o lasciare</i>: Le dinamiche di base dei gruppi
--	--

Piano Unico Formazione Regionale in Sanità
DGR 148 2023 - Corso N° 76



	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Guardarsi intorno</i>: 2^a Team experience • <i>Inter-agire</i>: 3^a Team experience / Team game
<p>2° Incontro Residenziale 12 giugno</p> <p>14.30 - 18.30</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Direttori d'orchestra</i>: la leadership nel gruppo • <i>Decapitare il gruppo</i>: 4^a Team experience / Team game • <i>Com-prendere la competizione</i>: 5^a Team experience / Team game • <i>Co-operazione</i>: 6^a Team experience / Team game • <i>Pronti ... partenza ... via</i>: istruzioni per l'uso • Conclusioni
<p>3° Incontro Residenziale 21 giugno</p> <p>14.30 - 18.30</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Competenze manageriali</i>: valore della valutazione delle risorse umane. • Conclusioni

DOCENTI

Mara Fabrizio	Responsabile Scientifico CUF - Regione Umbria
Stefano Bartoli	Responsabile ff Servizio di Psicologia, Azienda Ospedaliera Terni
Sara Meloni	Psicologa Servizio di Psicologia, Azienda Ospedaliera Terni

DESTINATARI

Il Corso è rivolto a n. 20 Responsabili di Struttura che gestiscono risorse umane; Dirigenti; P.O.; Coordinatori del SSR.

OBIETTIVO ECM NAZIONALE

N. 8 Integrazione interprofessionale, multiprofessionale, interistituzionale.

Codice evento 11639-85

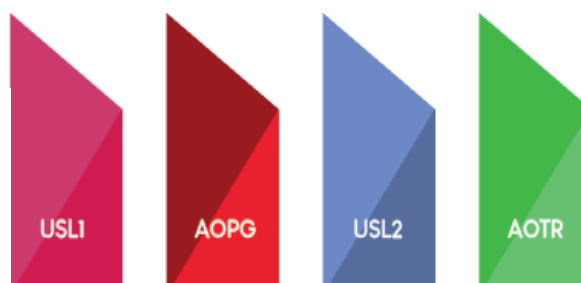
Il corso fornirà n. 15 crediti ECM al personale sanitario che, oltre al requisito di presenza (90%), supererà il test ECM finale rispondendo correttamente almeno al 75% delle domande (laddove previsto).

I crediti riconosciuti potranno essere consultati nel portfolio corsi di ciascun partecipante accedendo all'area riservata presente nell'AREA UTENTI del sito www.villaumbra.it

Per accedere all'area riservata si ricorda che vanno inseriti come username il proprio codice fiscale e come password i numeri da 1 a 8 (salvo modifiche da parte dell'utente).

Piano Unico Formazione Regionale in Sanità
DGR 148 2023 - Corso N° 76

E.C.M.
educazione continua in medicina Umbria



APPRENDIMENTO FINALE

Mediante attività pratica di lavoro in team.

RESPONSABILI SCIENTIFICI DEL CORSO

Mara Fabrizio
Stefano Bartoli
Pina Menichini

ISCRIZIONI

L'iscrizione al corso dovrà essere effettuata esclusivamente on-line cliccando qui <https://servizi.villaumbra.it/scheda-corso/6019>

Se non riesci a iscriverti tramite il link puoi accedere al sito www.villaumbra.it selezionare l'area formativa CUF- "Centro Unico di Formazione in Sanità", ricercare il corso di tuo interesse e procedere con l'iscrizione.

Il termine per le iscrizioni è fissato **entro il 06/06/2023**

Saranno accettate iscrizioni fino a completamento dei **posti previsti pari a 20**

Per maggiori informazioni sulle attività del Centro Unico di Formazione puoi navigare nel sito www.villaumbra.it e per accedere al tuo portfolio formativo e consultare gli ECM devi entrare nel gestionale tramite AREA PERSONALE:

«Sei un utente registrato? Accedi»

«Non sei registrato? Registrati »

ATTESTAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE

- NON VERRANNO RILASCIATI ATTESTATI DI PARTECIPAZIONE

- ai sensi dell'art. 15 L n. 183 del 12 novembre 2011, la partecipazione al corso può essere autocertificata;

- la verifica delle autocertificazioni da parte degli Enti potrà essere effettuata ai sensi del DPR 445/00.

CENTRO UNICO DI FORMAZIONE REGIONALE-COMITATO GESTIONALE OPERATIVO

Coordinamento didattico

Raimondo Neri, r.neri@aospitermi.it tel. 0744205163

Segreteria didattica e organizzativa

Laura Vescovi, laura.vescovi@villaumbra.it tel. 0755159734

Tutor d'aula

Catia Tracchegiani, c.tracchegiani@aospitermi.it tel. 0744205468

Piano Unico Formazione Regionale in Sanità
DGR 148 2023 - Corso N° 76

E.C.M.
educazione continua in medicina Umbria

